

MIT VOLLGAS UND MUT ZUM RISIKO STARTET DER NEUE STUDIENGANG MASTER HRM



Die ersten Studierenden des neuen Programms Master Human Resources Management mit Studiendekan Professor Dr. Stephan Fischer. Foto: Michael Karalus

>> von **Ulrike Mosbach** > Mit einem ambitionierten Zeitplan wurde an der Fakultät für Wirtschaft und Recht der Hochschule Pforzheim zum Wintersemester 2013/14 ein neuer Studiengang geöffnet: der Master Human Resources Management (HRM).

Basis für die Konzeption des Master HRM war eine Konkurrenzanalyse der deutschsprachigen Masterstudiengänge. Bisher gab es kein Programm, das so konsequent und ausführlich das Thema HR unter der Überschrift „Theorie, Praxis und angewandte Forschung“ bearbeitet und gleichzeitig so vielfältige Aspekte der Personalarbeit beleuchtet. Ziel ist es, hinter die Kulissen der modernen Personalarbeit zu schauen.

Was also macht unseren völlig neuen Studiengang so einzigartig? Das Studium ist interdisziplinär ausgerichtet mit den für das HRM wichtigen Inhalten aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Psychologie, Pädagogik, Soziologie und Recht, wobei die Themen überwiegend in seminaristischer Form vermittelt werden. Eine überschaubare Gruppe von Studierenden verschiedener wissenschaftlicher Herkunft arbeitet intensiv zusammen; die unterschiedlichen Blickwinkel bereichern die Diskussion. Die Methodenausbildung der Studenten wird durch das Institut für Personalforschung unterstützt, so werden Lehre und Forschung eng verzahnt. Reale Forschungsprojekte stellen das verbindende Element zwischen Theorie und Praxis dar, indem die Masterstudenten in

echte Feldforschung und Praxisanwendung eingebunden werden.

Die Absolventen des Studiengangs Master HRM werden in der Lage sein,

- Führungsaufgaben in der HR Abteilung sowie in anderen Bereichen zu übernehmen
- strategische Fachaufgaben in der HR Abteilung zu bewältigen
- als Ansprechpartner interner Akteure deren Anforderungen zu verarbeiten
- Themengebiete des HRM im Rahmen einer akademischen Tätigkeit weiter zu vertiefen
- mit dem erworbenen Wissen den Schritt in einschlägige HR Beratung zu gehen.

Der Studiengang Master HRM ist als konsekutiver Master angelegt, d.h. die im Erststudium erworbenen Kenntnisse sollen vertieft und erweitert werden. Den Absolventen wird der akademische Grad M.Sc. (Master of Science) HRM verliehen. Dies unterstreicht unseren Anspruch, das Profil der HS Pforzheim als eine Hochschule der Angewandten Wissenschaften weiter zu schärfen und auf anspruchsvollem Niveau theoretische Modelle mit Praxis zu verbinden ■

Diplom-Kauffrau Ulrike Mosbach

ist Akademische Mitarbeiterin im Human Resources Competence Center und betreut den Studiengang Master Human Resources Management.

Der Zeitplan zeigt, wie eng die notwendigen Schritte getaktet waren:

Februar 2013

Erste Ideen zum Master HRM.

März 2013

Ein Konzept wird ausgearbeitet und die Anträge bei der Hochschule und dem Land werden gestellt.

ab April 2013

Obwohl der Studiengang noch in der Planung ist und nicht aktiv vermarktet wird, gehen fast 70 Bewerbungen von Studieninteressenten ein.

Ende Juni 2013

Aus den schriftlichen Bewerbungen wird eine Vorauswahl getroffen.

Juli 2013

Im zweiten Schritt werden ca. 45 strukturierte Auswahlgespräche geführt und eine fundierte Entscheidung gefällt (alles vorbehaltlich der noch ausstehenden Genehmigung des Masterstudiengangs!).

20. Juli 2013

Das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg erteilt die Einrichtungsgenehmigung.

22. Juli 2013

Zulassungen an 24 Studienbewerber werden verschickt.

3. Oktober 2013

Studiendekan Professor Dr. Stephan Fischer begrüßt 20 Studierende zum Programmstart des Masterstudiengangs HRM.