

# EXPERTENWISSEN PERSONALENTWICKLUNG

## Begleitforschung in kleinen und mittelständischen Unternehmen

>> von **Katrin Plangger** > Im Rahmen eines Begleitforschungsprojekts untersucht das TDS Institut für Personalforschung unter Leitung von Professor Dr. Fritz Gairing und Katrin Plangger die Entwicklung, Durchführung und Wirksamkeit der Seminarreihe „inSPE – innovatives Seminarprogramm für Personalentwicklung“. Auftraggeber dieser Studie sind das GARP Bildungszentrum der IHKs in der Region Stuttgart und das Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg.

Aktuelle Studien der Mittelstandsfor- schung zeigen, dass Personalentwicklung als zentrales Thema für den Unterneh- menserfolg gesehen wird, jedoch mehr als ein Drittel der mittelständischen Un- ternehmen so gut wie keine Maßnahmen zur gezielten Personalentwicklung einset- zen. Was insgesamt fehlt, ist ein systema- tischer Personalentwicklungs-Prozess, der

sich an der Strategie des Unternehmens ausrichtet.

In vorgeschalteten Workshops wurde von Personalexperten aus kleinen und mittelständischen Unternehmen das inhaltliche und methodische Curriculum der Seminarreihe „Expertenwissen Personalentwicklung (IHK)“ entwickelt. Ziel der Reihe ist es, KMU bei der Umsetzung einer systematischen und strategiebezo- genen Qualifizierung des Personals zu unterstützen. In den Entwicklungswor- kshops wurde deutlich, dass mancher Mit- telständler keine wirklich klar strukturierte Personalplanung und -entwicklung hat. Da erfolgt Weiterbildung nach dem Gieß- kannenprinzip, da fehlen echte Anstren- gungen, gutes Personal zu binden oder auch Mitarbeiter jenseits der 50 Jahre pro- fessionell weiter zu entwickeln. Vor dem Hintergrund des demografischen Wan-

dels erscheint insbesondere ein systema- tischer Wissenstransfer und eine entspre- chende Führungskräfteentwicklung und Nachfolgeplanung notwendig.

Die Inhalte der Seminarreihe orientie- ren sich an einem strategischen Personal- entwicklungs-Prozess (s. Schaubild) und vermitteln moderne, praxisbewährte Instrumente und Modelle für die Perso- nalentwicklung von kleinen und mittel- ständischen Unternehmen. Die erste Se- minarreihe startete im September 2011 mit sechs aufeinanderfolgenden Modu- len und wird bis zum Herbst 2013 ins- gesamt sechsmal an unterschiedlichen Standorten in ganz Baden-Württemberg – auch bei der IHK in Pforzheim – durc- geführt. Zum Abschluss der Seminarrei- he haben die Teilnehmer die Möglichkei- t, ein Praxisprojekt zu präsentieren und erhalten bei Erfolg ein IHK-Zertifikat.



**inSPE**

Innovatives  
Seminarprogramm  
Personalentwicklung

Erfolgsmodelle und Instrumente aus der Praxis

>  
Strategischer Personal-  
entwicklungsprozess

>  
Teilnehmer des inSPE-  
Seminars in Aktion

Während der Durchführungsphase untersucht das TDS Institut die Wirksamkeit des Seminarprogramms anhand der Teilnehmerzufriedenheit sowie des Lern- und Transfererfolges. Der Schwerpunkt der Begleitforschungsstudie liegt auf dem Transfer. Entscheidend ist, was letztlich in der Praxis eines Unternehmens ankommt und was der Teilnehmer in seinem Alltag tatsächlich umsetzen kann. Die Begleitforschung arbeitet mit verschiedenen empirischen Evaluationsinstrumenten, u.a. Paper/Pencil- und Online-Fragebögen, einem vor und nach dem Seminarbesuch durchgeführten Wissenscheck sowie einer Online-Befragung der Führungskräfte der entsandten Teilnehmer. Die Ergebnisse der Studie münden in ein umfangreiches Gutachten, das dem Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg zum Abschluss des Projekts im Herbst 2013 präsentiert wird.

**Diplom-Ökonomin Katrin Plangger**

ist Akademische Mitarbeiterin am TDS Institut für Personalforschung und betreut den Studiengang Betriebswirtschaft/Personalmanagement.



TDS Institut für Personalforschung  
HOCHSCHULE PFORZHEIM

