

DAS SPITZENFRAUEN-WEBPORTAL

Ein Karriereforum des Steinbeis-Zentrums für Unternehmensentwicklung

The screenshot shows the homepage of the 'Spitzenfrauen' website. At the top left, there is a logo with the text 'Spitzenfrauen' and 'Wege ganz nach oben'. To the right is a group photo of women. Further right are logos for 'ESF Chancen fördern', 'EUROPAISCHE UNION', and 'Baden-Württemberg MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT'. A search bar is located at the top right. Below the header is a navigation menu with links like 'Home', 'Spitzenfrauen', 'Video-Interviews', 'Akademie', 'Anlaufstellen', 'Blog', 'Community', 'Veranstaltungen', 'Unternehmen', 'Karrieretipps', and 'Newsletter'. The main content area is divided into several sections: 'Sie sind hier/Home' with a quote from Gabriele Kellermann; 'News >>' with articles about 'Women-MINT-Slam' and 'Tagung Dual Career'; 'Spitzenfrauen - Akademie >>' with information about the academy; 'Veranstaltungen >>' with a list of events; 'Botschafter für das Karriereportal' featuring Dr. Nils Schmid and Regine Stachelhaus; 'Videointerviews >>' with a video player; and a 'Pinnwand >>' (bulletin board) with 'Mentor/in gesucht' and 'Mentee gesucht'.

Screenshot des Karriereforums.

www.spitzenfrauen-bw.de
kontakt@spitzenfrauen-bw.de

>> von Barbara Burkhardt-Reich und Elke Theobald > Das Webportal www.spitzenfrauen-bw.de feierte im Frühjahr 2012 seinen ersten Geburtstag. Es ist ein Karriereforum für Frauen in Baden-Württemberg, die in Top-Unternehmen bereits in den oberen Führungsebenen tätig sind oder dort tätig werden wollen.

In kurzer Zeit hat sich das Webportal etabliert. Die Zugriffszahlen belegen eine enorme Nachfrage: In den vergangenen zwölf Monaten wurden über 100.000 User/innen gezählt, allein im Januar 2012 waren fast 15.000 User/innen auf der Webseite aktiv.

Das Portal soll dazu beitragen, den Frauenanteil im Management zu erhöhen. Dafür setzt sich Dr. Birgit Buschmann, Leiterin des Referats „Frau, Wirt-

schaft und Technik“ im Ministerium für Finanzen und Wirtschaft ein: „Frauen in Führungspositionen sind ein zentraler Standort- und Innovationsfaktor für die Wirtschaft Baden-Württembergs. Aktuelle Untersuchungen belegen, dass Unternehmen mit Frauen in Führungspositionen wirtschaftlich erfolgreicher sind.“

Trotz bester Qualifikation, hoher Motivation und exzellenter Leistung stoßen zu viele Frauen auf ihrem Karriereweg immer noch an die sogenannte gläserne Decke. Durch das Karriereportal sollen Karrieren von Spitzenfrauen in allen Branchen sichtbar gemacht und eine Plattform und ein Netzwerk für und mit aufstiegswilligen TOP-Frauen und TOP-Arbeitgebern geschaffen werden.

Über 70 Karrierefrauen werden inzwischen auf dem Portal als Vorbilder

präsentiert. Diese Rollenvorbilder machen deutlich: Es gibt bereits zahlreiche Frauen, die in Baden-Württemberg in Spitzenpositionen tätig sind. Bisher waren sie aber selten sichtbar. Auf www.spitzenfrauen-bw.de werden sie vorgestellt, um anderen Frauen beispielhaft Karrierewege und -chancen aufzuzeigen. Mit ihrer Karriere ermutigen diese Vorbilder andere Frauen, sich für eine Managementkarriere zu entscheiden, Karriereperspektiven und Aufstiegskompetenz zu entwickeln.

21 Unternehmen stellen zudem ihre Initiativen und Maßnahmen zur Karriereförderung von Frauen vor und präsentieren sich als besonders attraktive Arbeitgeber für Führungsfrauen. Sie nutzen damit ihre Vorteile einer modernen und diversityorientierten Führungskultur im wachsenden Fachkräftewettbewerb.

Das Portal ist darüber hinaus ein stetig wachsender Know-how-Pool für aufstiegswillige Frauen und präsentiert u.a. Netzwerke, Berufsverbände, Expertinnen, zielgruppenspezifische Veranstaltungen und aktuelle News.

Spitzenfrauen bei der Führung im Unternehmen Witzemann.



Community-Treffen der Spitzenfrauen im Innotec.

Für die aktive Community des Spitzenfrauenportals gibt es exklusive Netzwerk-Treffen und in den virtuellen Räumen der Spitzenfrauen-Akademie E-Learning-Module, die in komprimierter Form Wissen über Gehaltsverhandlungen, Innovationsmanagement und den Umgang mit Macht vermitteln.

Zur Diskussion und zum Nachlesen lädt ein Blog ein. Zahlreiche Fachfrauen bloggen in den letzten Monaten über Themen wie Business-Knigge, Work-Life-Balance, Kommunikation und Unternehmenskultur, Frauenförderung und Diversity-Management, Dual Career und die Frage: „Wer führt die Zukunft?“.

Die Internetplattform wurde vom Steinbeis-Innovationszentrum für Unternehmensentwicklung an der Hochschule Pforzheim unter der Leitung von Prof. Dr. Elke Theobald und Hon.Prof. Dr. Barbara Burkhardt-Reich konzipiert, umgesetzt und wird seit Februar 2011 betrieben ■

Professorin Dr. Elke Theobald

ist Prodekanin im Vorstand der Fakultät für Wirtschaft und Recht.

Honorarprofessorin Dr. Barbara Burkhardt-Reich

leitet den Bereich „Internet-Planspiele“ am Steinbeis-Transferzentrum für Unternehmensentwicklung der Hochschule Pforzheim.

