

INITIATIVE ERGREIFEN

Persolve „Training und Beratung“ stellt sich vor


Persolve
Training & Beratung

>> von Philipp Arens, Dominik Kleissler und Jan Wilfarth > Seit Anfang des Sommersemesters 2008 kann man auf dem Campus der Hochschule Pforzheim ein neues Logo entdecken. Bis es zu diesem schlichten und zugleich dynamischen, blau-grauen Logo von „Persolve – Training und Beratung“ kam, wurde im Vorfeld intensiv gearbeitet. Aus dem Wunsch heraus, noch mehr Praxis in das Studium zu bringen, entwickelte eine Gruppe Studierender im Oktober 2007 die ersten konkreten Ideen. Sie wollten selbst aktiv die Theorien aus den Vorlesungen in die Praxis überführen und gleichzeitig diese Inhalte an andere Menschen weitergeben. Da die Gründer aus dem Studiengang Personalmanagement kommen, sollte auch diese Fachrichtung berücksichtigt werden – nicht zuletzt, um das Initiativenangebot zu ergänzen.

Im ersten Produktbereich werden „Trainings und Workshops“ im Bereich der Softskills, wie zum Beispiel Präsentations- und Kommunikationstrainings, angeboten. Die so genannten Softskills werden an der Hochschule Pforzheim im Rahmen des SIK-Programms vermittelt. Diese Fähigkeiten sind aus unserer Sicht auch schon für Schüler wichtig. Mit der Durchführung der Trainings an Schulen und ähnlichen Einrichtungen wird den Studierenden die Möglichkeit gegeben, ihre Fähigkeiten bei der Wissensweitergabe anzuwenden und zu vertiefen.

Nahe an den Personalbereich ist die zweite Produktgruppe angelehnt, die aber auch für Studierende aller Studiengänge interessant ist: Im Produktbereich „Bewerbungs- und Karrieremanagement“ wollen die Persolve-Mitglieder das an der Hochschule erlangte Wissen über Bewerbungen und Bewerbungsverfahren an Schüler weitergeben, mit ihnen Bewerbungsgespräche simulieren und sie so auf das „entscheidende Gespräch“ vorbereiten. Dabei stehen ein authentisches Auftreten und die Vermeidung von unnötigen Bewerbungsfehlern eher im Vordergrund als „die einzig richtige Bewerbung“ auf den Arbeitsplatz.

Mit dem dritten Produktbereich „Beratung und Projekte“ wollen wir in absehbarer Zeit vorerst kleine und mittlere Unternehmen in Personalfragen beraten. Der Teilbereich „Projekte“ dient dazu, offen für weitere Ideen unserer Mitglieder zu sein und flexibel auf mögliche Entwicklungen reagieren zu können.

Wir sehen die Mitarbeit in der Initiative als eine große Chance für die Studierenden, da sie dort die Möglichkeit haben, studiengangsfremde Themengebiete kennenzulernen und mit Studierenden anderer Studiengänge zusammenarbeiten zu können. Dies verspricht einige neue interessante Kontakte und Erfahrungen, die sich im späteren Berufsleben auszahlen können.

Mittlerweile sind die Planungen in den Produktbereichen so weit fortgeschritten, dass dieses Semester schon ein erstes Präsentationstraining an einem Gymnasium in Speyer durchgeführt werden konnte und weitere in Planung sind. Lesen Sie dazu auch den Beitrag von Professor Schwaab in dieser Ausgabe von KONTUREN (ab Seite 84). Neue Mitglieder sind herzlichst eingeladen, sich Persolve anzuschließen und ihre persönliche Note einzubringen. Sie haben die Gelegenheit, Persolve mitzuprägen und aktiv daran mitzuwirken, dass Persolve zu einer etablierten Initiative an der Hochschule Pforzheim werden kann.

In diesem Sinne freuen sich die Gründer ebenso wie die tatkräftigen Mitglieder auf neue Gesichter, Wissen und Erfahrungen aus allen Studiengängen und weiterhin spannende Herausforderungen

Philipp Arens, Dominik Kleissler und Jan Wilfarth
studieren im 4. Semester Personalmanagement.



: Bist du dabei? www.persolve.de